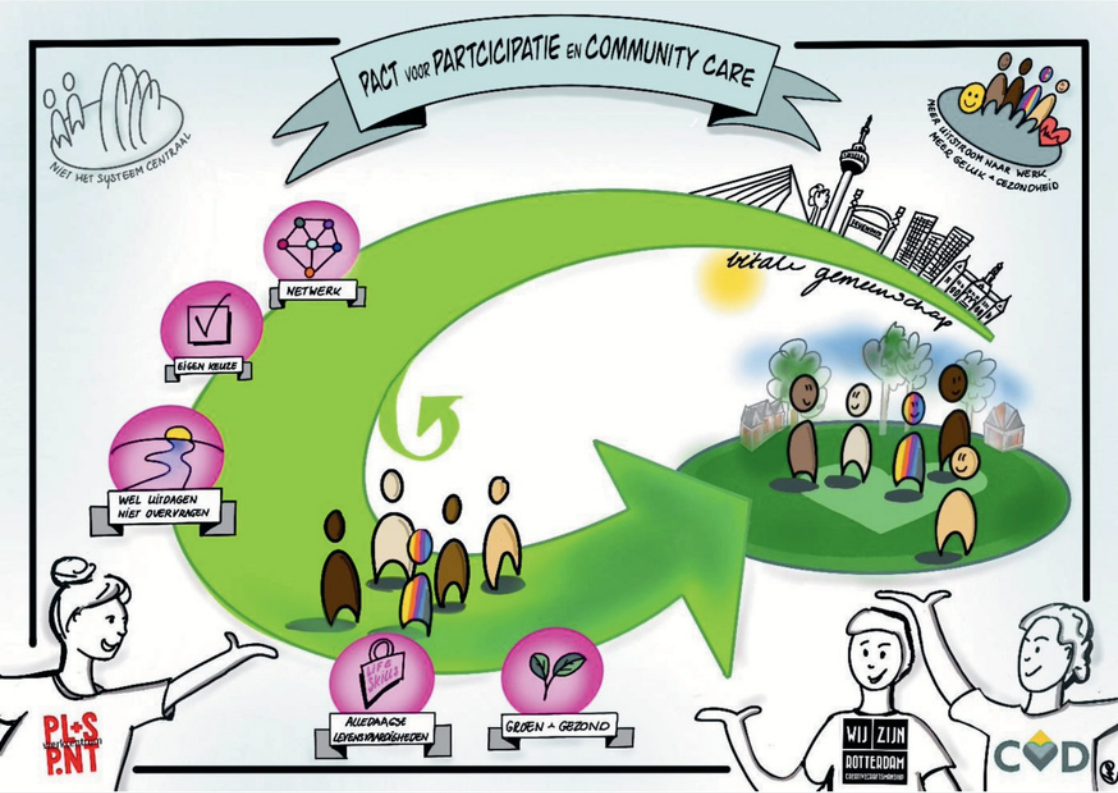




PACT voor Participatie en Community Care

In 2023 startten we met de aanpak Stap voor Stap, ondersteund door Instituut Gak. Dit groeide uit tot een breed gedragen leer- en ontwikkeltraject waarin deelnemers, professionals en organisaties samen nieuwe routes verkennen richting werk, dagbesteding en burgerschap. In 2024 volgde de pilot Simpel Switchen Rotterdam, waarin we met diverse partners drempels in systemen én gedrag verkenden.

Samenwerken is de sleutel

PACT is geen project, maar een beweging. Samen met betrokken professionals, deelnemers, werkgevers, kunstenaars en beleidsmakers bouwen we aan duurzame routes. Van uitval naar aansluiting. Van probleem naar potentieel. Van zorgen vóór, naar zorgen mét.

Even voorstellen

Wij zijn een samenwerkingsverband van Rotterdamse organisaties: CVD, Pluspunt en Wij zijn Rotterdam. Samen zetten we ons in voor inclusieve participatie, met oog voor kwetsbaarheid én talent. We verbinden zorg, welzijn, werk en kunst met als doel: mensen duurzaam laten meedoen op een manier die bij hén past.

CVD

CVD ondersteunt Rotterdammers die (tijdelijk) geen veilige en stabiele thuisbasis hebben. Van maatschappelijke opvang tot begeleiding in de wijk: CVD helpt mensen grip te krijgen op hun leven, weer mee te doen in de maatschappij en eigen regie te hervinden. CVD biedt jaarlijks ondersteuning aan meer dan 3.500 mensen in Rotterdam en regio.

 www.cvd.nl

Pluspunt Rotterdam

Pluspunt is een werkcentrum voor Rotterdammers die langdurig een steuntje in de rug nodig hebben - en voor stadsgenoten die daaraan actief willen bijdragen. In de verschillende werkplaatsen (zoals fietsen, kunst, koken en tuinieren) werken deelnemers, vrijwilligers en professionals aan een betekenisvol leven. Pluspunt biedt zorg- en werktrajecten op vier locaties in de stad.

 www.pluspuntrotterdam.info

Stichting Wij zijn Rotterdam

Wij zijn Rotterdam vergroot de werkgelegenheid in kwetsbare wijken via sociale werkplaatsen zoals de Bakkerswerkplaats en Bouwerswerkplaats.

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen hier op hun eigen tempo vaardigheden ontwikkelen. De werkplaatsen vormen veilige leeromgevingen waar deelnemers stap voor stap toewerken naar beschut of regulier werk.

 www.wijzijnrotterdam.nl

Onze missie

Met het PACT voor participatie en community care bouwen we aan een samenleving waarin iedereen, met of zonder ondersteuningsbehoefte, kan meedoen. Niet als uitzondering, maar als uitgangspunt. We versterken lokale netwerken, maken overgangen eenvoudiger (Simpel Switchen) en creëren passende plekken voor ontwikkeling, werk en verbinding.



PACT voor Participatie en Community care: Succesfactoren



1

Eén traject met heldere fases: instroom – doorstroom – uitstroom

Deelnemers volgen een leerroute op maat waarin elke stap aansluit op hun ontwikkeling. Kleine stapjes met groot effect!

2

Jobcoach als verbindende schakel

De jobcoach begeleidt deelnemers met een ontwikkelwens van aanmelding tot uitstroom én stemt af met begeleiders, werkgevers en gemeente.



3

Trainingen in groepsverband en op maat

We combineren groepsdynamiek met individuele leerdoelen voor maximale impact.

4

Open samenwerking en korte lijnen tussen organisaties

Regelmatig overleg en een duidelijke projectstructuur zorgt voor snelle afstemming en gezamenlijke besluitvorming.



5

Échte eigen regie van deelnemers

Deelnemers kiezen hun eigen tempo en richting, wat hun motivatie en zelfvertrouwen vergroot.



Interview fietsenmaker Mo



**“Ik doe weer mee
en dat voelt goed”**

Mohamed (62) maakte de overstap van dagbesteding naar werk. Bij Pluspunt leerde hij het fietsenmakersvak, waarna hij de uitdaging aanging bij een commerciële fietsenhandel. Hoewel dat niet de juiste match was, ontdekte hij wat bij hem past. Nu werkt hij bij Rotterdam Inclusief, waar hij zich verder ontwikkelt en nieuwe kansen verkent.

“Eerder ben ik onder andere actief geweest bij de brandweer. Wat ik zo mooi vind aan het vak van fietsenmaker is dat je iets wat stuk is kunt maken. Dat je echt iets kunt bijdragen en dat de klant blij wordt van het resultaat. Ik heb het vak geleerd door te doen. Toen ik de fietsenmakerij zag, dacht ik dat wil ik wel. Ik wil leren begrijpen hoe het werkt.” Hij is blij met de kans die hem bij Pluspunt is geboden.

“Na een lange tijd bij de fietsenwerkplaats van Pluspunt dacht ik het is wel tijd voor iets anders. Ik had een grote fietsenhandel gezien in de stad en wilde daar wel graag aan de slag. “Een commerciële fietsenhandel is wel echt weer wat anders. Een andere werksfeer, lange dagen en meer werkdruk deed Mohamed beseffen dat dit toch niet de juiste match was. Hij is wel blij dat hij het heeft geprobeerd.

Nu is hij bij de fietsenwerkplaats van Rotterdam Inclusief aan de slag en deels nog actief bij Pluspunt. Bij Rotterdam Inclusief (RI) is een prettige werksfeer, ruimte voor gesprek en goede werktijden. Mohamed brengt veel werkervaring mee. Hij vindt het fijn om werk aan te pakken en bij iedere fiets goed te overzien wat er nodig is aan reparatie.

Bij RI kan Mohamed verder onderzoeken hoe hij nog meer uitdaging in zijn werk kan krijgen en nieuwe dingen kan leren. Want dat weet Mohamed zeker: techniek en nieuwe dingen leren geven voldoening!

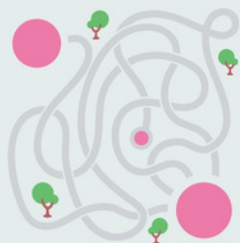


PACT voor Participatie en Community care: Uitdagingen

1

Complexe regelgeving en financiële onzekerheid

De overgang van zorg naar werk wordt belemmerd door ingewikkelde regels en onduidelijkheid over inkomen en ondersteuning.



2

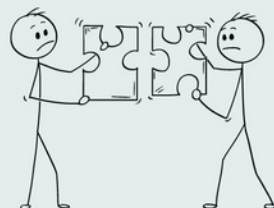
Beperkt aanbod van passende werkplekken

Individuele deelnemers vragen om maatwerk bij hun weg naar werk, het vinden en verbinden van passende werkplekken is uitdagend.

3

Cultuurverschillen en systeemdrempels

Verschillen in werkwijzen en taal tussen zorg, werk en overheid maken samenwerking en afstemming soms lastig.



4

Organisatie-inbedding en schaalbaarheid

Het borgen van het project in grotere organisaties vraagt tijd, inzet en voortdurende interne communicatie.

5

Individuele maatwerkbehoefte vs. groepsaankpak

Groepstrainingen zijn waardevol, maar soms lastig te combineren met ieders unieke tempo en leerroute.





Oproep: sluit je aan!

Ben jij werkgever, beleidsmaker, zorgprofessional of sociaal ondernemer? Wil je bijdragen aan meer passende werkplekken, het vereenvoudigen van overgangen of simpelweg leren van onze werkwijze?

Sluit je aan bij de beweging Simpel Switchen en help mee om duurzame participatie mogelijk te maken.

✉ Wil je sparren over een goed idee of samenwerken? Neem contact op met Wendy de Rijk, kwartiermaker participatie: wderijk@cvd.nl

Met dank aan

Rotterdamse Munt – Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid – Divosa – Gemeente Rotterdam – alle partners uit de pilot Simpel Switchen Rotterdam – Dress for Succes – Instituut GAK

